

**Informacja dotycząca przetwarzania danych osobowych kandydatów do pracy**

Szanowny Panie/Szanowna Pani

Realizując obowiązek, o którym mowa art. 13 ust. 1 i 2 Ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 roku (dalej: RODO), działając jako administrator danych osobowych, w niniejszej informacji przekazujemy wymagane ww. przepisami szczegóły dotyczące przetwarzania Twoich danych osobowych.

Pozwoliliśmy sobie na zwrot bezpośredni dla zwiększenia przejrzystości i dostępności tekstu

**Administrator danych osobowych**

Administratorem Twoich danych osobowych jest Ornsson Solutions sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie przy ul. Wiejskiej 17/3 (00-480 Warszawa).

**Inspektor ochrony danych osobowych lub punkt kontaktowy**

Administrator powołał inspektora ochrony danych osobowych, a w sprawach związanych z przetwarzaniem danych osobowych możesz się z nami kontaktować poprzez skrzynkę mailową: iod@ornsson.pl.

**Cele przetwarzania danych osobowych oraz podstawy prawne przetwarzania**

Twoje dane osobowe będziemy przetwarzać w następujących celach i zgodnie z poniższymi podstawami prawnymi:

- a) przeprowadzenia procesu rekrutacyjnego – podstawy prawne przetwarzania: zgoda osoby której dane dotyczą – art. 6 ust. 1 lit. a RODO oraz wypełnienie obowiązku prawnego ciążącego na administratorze danych - art. 6 ust. 1 lit. c RODO w zw. z art. 22<sup>1</sup> § 1 Kodeksu pracy,
- b) przeprowadzenie przyszłych procesów rekrutacyjnych – podstawy prawne przetwarzania: zgoda osoby której dane dotyczą – art. 6 ust. 1 lit. a RODO, a w przypadku faktycznego rozpoczęcia kolejnego procesu rekrutacyjnego także: wypełnienie obowiązku prawnego ciążącego na administratorze danych - art. 6 ust. 1 lit. c RODO w zw. z art. 22<sup>1</sup> § 1 Kodeksu pracy,
- c) ochrona przed możliwymi przyszłymi roszczeniami – podstawa prawna przetwarzania: prawnie uzasadniony interes administratora danych osobowych – art. 6 ust. 1 lit. f RODO.

**Odbiorcy danych**

W zależności od celu przetwarzania Twoje dane osobowe:

- a) mogą być powierzone podmiotom przetwarzającym, takim jak: zewnętrzne podmioty realizujące obsługę infrastruktury informatycznej lub dostarczające narzędzia informatyczne,
- b) mogą być udostępnione innym administratorom, takim jak: podmioty oferujące zewnętrzne platformy rekrutacyjne.

**Przekazywanie danych do państw trzecich**

W związku z użyciem narzędzi informatycznych nie możemy zapewnić, że Twoja dane osobowe nie trafią do tzw. krajów trzecich, tj. poza EOG. Zabezpieczeniem takiego transferu są standardowe klauzule umowne. Szczegółowe informacje na temat transferu uzyskasz od wyznaczonego przez nas inspektora.

**Okresy przechowywania danych osobowych**

Twoje dane osobowe będą przechowywane zgodnie z poniższymi kryteriami:

- a) gdy proces rekrutacyjny zakończył się odrzuceniem Twojej kandydatury, a nie wyraziłeś zgody na udział w przyszłych procesach rekrutacyjnych, dane przestaną być przechowywane w momencie zamknięcia procesu rekrutacyjnego bądź gdy w danym procesie ręcznie zostanie aktywowana akcja usuwania danych osobowych kandydatów do pracy, którzy nie udzielili zgody na udział w przyszłych procesach rekrutacyjnych,
- b) gdy proces rekrutacyjny zakończył się odrzuceniem Twojej kandydatury, a wyraziłeś zgodę na udział w przyszłych procesach rekrutacyjnych, dane będą przechowane przez okres 2 lat od dnia wprowadzenia Twoich danych do bazy kandydatów,
- c) gdy wycofasz zgodę na przetwarzanie danych osobowych, dane będą przechowane do momentu rozpatrzenia Twojego zgłoszenia, nie później jednak niż do upływu okresu przedawnienia roszczeń,
- d) w przypadku potrzeby zabezpieczenia przed możliwymi przyszłymi roszczeniami okres przechowania danych jest ukształtowany przepisami dot. ochrony roszczeń,
- e) gdy rekrutacja zakończyła się pomyślnie część danych zawartych w dokumentach rekrutacyjnych może być włączona do akt osobowych, a wówczas okres przetwarzania wydłuży się o czas realizacji stosunku pracy i okres ustalony odrębnymi przepisami w zakresie w jakim kształtuje on proces przechowania akt osobowych pracownika.

**Prawa pracownika związane z przetwarzaniem danych osobowych**

Masz następujące prawa w związku z przetwarzaniem Twoich danych osobowych:

- a) dostępu do swoich danych osobowych,
- b) sprostowania danych osobowych,
- c) usunięcia danych osobowych,

- d) ograniczenia przetwarzania danych osobowych,
- e) prawo do przenoszenia danych,
- f) prawo do sprzeciwu,
- g) prawo wniesienia skargi do Urzędu Ochrony Danych Osobowych  
ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa tel. 22 531 03 00 fax. 22 531 03 01

Sugerujemy być realizował rozbudowany katalog praw przysługujący Twojej osobie poprzez skrzynkę kontaktową, o której mowa w sekcji drugiej.

Pamiętaj, że niektórych z tych praw nie będziesz mógł zrealizować w stosunku do danych osobowych przetwarzanych przez administratora w celu realizacji jego obowiązków określonych w przepisach prawa. Więcej informacji na ten temat będziesz mógł uzyskać poprzez skrzynkę kontaktową, o której mowa w sekcji drugiej.

Masz także prawo do wycofania swojej zgody, w dowolnym momencie, bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.

#### **Podanie danych**

Podanie danych osobowych niezbędnych do udziału w procesie rekrutacyjnym (tj. tych, o których mowa w art. 22<sup>1</sup> § 1 Kodeksu pracy) jest obowiązkowe jeżeli chcesz by Twoja kandydatura została uwzględniona i rozpatrzona. Odmowa podania danych będzie skutkowałą pominięciem Twojej kandydatury.

Podanie pozostałych danych osobowych, niewskazanych w treści art. 22<sup>1</sup> § 1 Kodeksu pracy jest dobrowolne i nie ma wpływu na proces rekrutacji.

Jeżeli chcesz brać udział w przyszłych procesach rekrutacyjnych, to Twoje dane przetwarzamy na podstawie Twojej zgody, której wyrażenie jest dobrowolne.

#### **Informacja o zautomatyzowanym podejmowaniu decyzji**

Informujemy, że nie stosujemy wobec kandydatów procesu zautomatyzowanego podejmowania decyzji, a w tym także profilowania.